

<http://physicsweb.org/article/news/6/9/2>

2002/09/11

چه کنیم که کار در فیزیک برای زن‌ها آسان شود

گزارش‌ی که امروز منتشر می‌شود شامل راه‌هایی برای مبارزه با کم‌بود زن‌ها در فیزیک بریتانیا است. این گزارش (که یک گروه از فیزیک‌پیشه‌ها ی زن ارشد تهیه‌اش کرده‌اند) توصیه‌هایی برای پیش‌برد وضع فیزیک‌پیشه‌ها ی زن در هر سن ی (از دخترها ی مدرسه تا استادها ی دانش‌گاه) دارد. سرپرست گروه تهیه‌کننده ی این گزارش جیلین چرینگ [1] از دانش‌گاه شفیلد [2] است. این گزارش به دنبال گستره ی وسیع ی از قطع‌نامه‌ها می‌آید، که در یک کنفرانس بین‌المللی اوایل ام‌سال تصویب شدند.

طی دهه‌ها ی گذشته، تعداد فیزیک‌پیشه‌ها ی زن زیاد شده است، اما هنوز هم فقط حدود 20% فارغ‌التحصیل‌ها ی کارشناسی ی فیزیک در بریتانیا زن‌اند، و کسر زن‌ها در پست‌ها ی علمی ی بالاتر، از این هم خیل ی کم‌تر است. برای مقابله با این کم‌بود، اتحادیه ی بین‌المللی ی فیزیک کار بسته و محض [3] اوایل ام‌سال اولین نشست جهانی ی زنان در فیزیک را برگزار کرد. گزارش امروز (فیزیک‌پیشه‌ها ی زن حرف می‌زنند [4]) درباره ی روش‌ها ی محقق‌کردن این قطع‌نامه‌ها، به‌طور خاص در مورد بریتانیا است.

این گزارش شامل توصیه‌هایی در مورد دانش‌گاه‌ها است. در آن آمده: "اگر قرار باشد در مشارکت زن‌ها در فیزیک و اخترشناسی تغییر کیفی یی به وجود آید، طرزفکرها و روش‌ها ی دانش‌کده‌ها باید عوض شود." به‌ویژه، باید توصیه‌ها ی خاص ی در مورد پیش‌رفت موقعیت کاری ی زن‌ها به آن‌ها داده شود، چون احتمال این که هم‌کار زن مسن‌تری پیدا شود که به‌طور غیررسمی چنین توصیه‌ها یی کند کم است.

در ادامه ی گزارش آمده معاون‌ها ی دانش‌گاه‌ها باید به همان نسبت تعداد زن‌ها در اعضا ی دانش‌گاه، از زن‌ها در پست‌ها ی بالا استفاده کنند؛ با توجه به این که زن‌ها

چیزها ی زیاد ی برای عرضه دارند، که ممکن است با آنچه مردها عرضه می کنند متفاوت باشد. باید جای گاه - شغلی ی جاافتاده ای برای زنان ی وجود داشته باشد که نیمه وقت کار می کنند، یا پس از یک وقفه به کار بر می گردند. برای مردها هم باید این امکان باشد که ساعت ها ی کمتری کار کنند تا بتوانند از بچه ها مراقبت کنند. معاون ها باید کاری کنند که فرآیندها ی ارتقا و تغییر حقوق شفاف باشد.

توصیه ها یی هم برای نهادها ی تضمین بودجه، انجمن ها، صنعت، و دولت شده است. گزارش می گوید شوراها ی بودجه دهنده ی تحصیلات عالی ی بریتانیا باید مطمئن شوند نهاد - ارزش یابی ی پژوهش [5]، با زنها منصفانه رفتار می کند. در مورد - حقوق هم، شوراها ی بودجه دهنده باید یا نابرابری ی حقوق - جنس ها ی مختلف را توجیه کنند، یا بلافاصله برای افزایش - حقوق - زنها ی دانش گاهی تا حد - حقوق - مردها اقدام کنند.

به همین ترتیب، شوراها ی پژوهشی هم باید مطمئن شوند تقسیم بودجه بر اساس - اختلاف - جنسیت نیست، و باید فرآیند - بررسی را از نظر - منصفانه بودن و مستقل از شخص بودن کنترل کنند. این گزارش می گوید این که شوراها ی پژوهشی قراردادهای پژوهشی ی با شرایط و حقوق - به بودیافته (طبق - توصیه ی گزارش - اخیر - سرگرت رابرتس [6]) را به کار ببرند، به ویژه برای زنها مفید خواهد بود.

این گزارش می گوید مؤسسه ی فیزیک [7] و انجمن - سلطنتی ی اخترشناسی [8]، باید افزایش - مشارکت - زنها را بخش ی از راه بردها ی کلیدی یشان بدانند و رهبری ی مناسب ی برای جامعه فراهم کنند.

هم چنین، در صنعت هم باید برنامه ها ی کاری ی انعطاف پذیر، پرداخت - حقوق برای کار نکردن در دوره ی مادری، تسهیلات - نگه داری از بچه ها، و دوره ها ی آموزش - فنی برای آنها یی که سر - کارشان بر می گردند، وجود داشته باشد. دولت هم باید زنها ی پیش تری را به پست ها ی سیاست گزار و بالا ارتقا دهد.

این گزارش هم چنین توصیه می کند هیئت ها ی امتحان گیر و مدرسه ها به سرعت اقدام ها یی برای افزایش - تعداد - دخترها یی کنند که در سطح - ای [9] و دانش گاه فیزیک می خوانند. گزارش می گوید مدرسه ها باید روش ها ی جذاب ی به کار ببرند، که علاقه ی دخترها به این موضوع را از سن ها ی کم برانگیزد، چنان که به آن کشیده شوند، نه این که حس کنند دارند هل شان می دهند.

- [1] Gillian Gehring
- [2] Sheffield University
- [3] International Union of Pure and Applied Physics
- [4] Women physicists speak
- [5] Research Assessment Exercise
- [6] Sir Gareth Roberts
- [7] Institute of Physics
- [8] Royal Astronomical Society
- [9] A level